



Tjänsteskrivelse – Sjukfrånvaro april 2024 – mars 2025

Sammanfattning av ärendet

Sjukfrånvaron för perioden 1 april 2024 – 31 mars 2025 hamnar på 6,83 procent, vilket är en ökning med 0,73 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Ärende

Statistik över sjukfrånvaron för de olika förvaltningarna sammanställs av HR-avdelningen som sedan skickar statistiken vidare till förvaltningscheferna. En redovisning av sjukfrånvaron delges Barn- och utbildningsnämnden vid varje ordinarie nämndsammanträde.

Bifogad sammanställning redovisar sjukfrånvaron för alla fyra förvaltningar och för ett helt år tillbaka, från och med 1 april 2024 till och med 31 mars 2025.

Sjukfrånvaron i Barn- och utbildningsförvaltningen hamnar på 6,83 procent för mätperioden, vilket är en ökning med 0,73 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Sjukfrånvaron har ökat något under perioden december – mars. Känt är att det har varit återkommande virusinfektioner som drabbat personalen under denna tid. I kombination med att det är svårt att få tag i vikarier så sliter det på personalen. Det kan periodvis bli en ond cirkel. Förvaltningen följer utvecklingen, arbetar systematiskt med olika arbetsmiljöfrågor och utvecklar rutinerna för vikarieranskaffningen.

Snittet för sjukfrånvaron i kommunen är 8,48 procent, vilket är en ökning med 0,46 procentenheter jämfört med samma period ett år tidigare.

Målvärdet för Barn- och utbildningsnämnden är 6,0.

Förslag till beslut

Barn och utbildningsnämnden godkänner informationen.

LEKEBERGS KOMMUN

Monica Skantz
Förvaltningschef